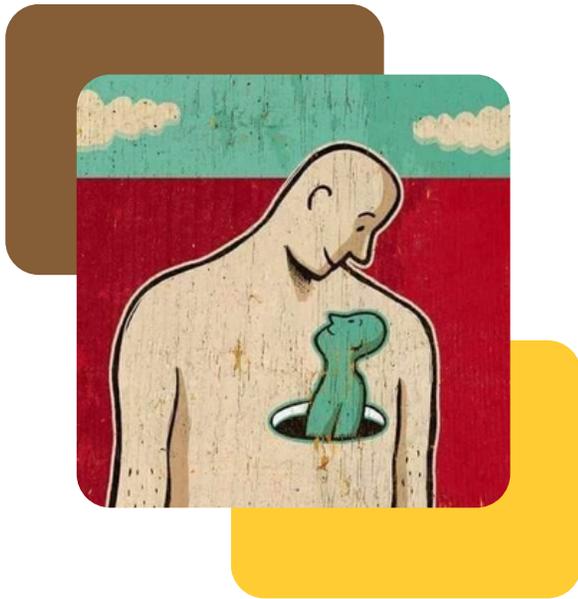




Estos momentos pueden surgir de la escritura del diario personal o de sesiones en círculos de coaching, los cuales permiten sentir la fuente interna de conocimiento y el espacio colectivo compartido.

Cristalizar, en este contexto, significa enfocar esa percepción y sentido de propósito en áreas donde se desea hacer una diferencia significativa. Esto nos permite ofrecer soluciones que respondan realmente a la realidad, evitando así la repetición de esquemas y respuestas obsoletas del pasado.



## 2. Autoobservación y responsabilidad

La segunda actividad consiste en voltear la cámara hacia nosotros mismos, mirarnos como parte del sistema y de sus fallas.

Al reconocer nuestra responsabilidad en la creación de resultados no deseados, identificamos el punto de partida necesario para el cambio.

Tomar conciencia de nuestra responsabilidad facilita el proceso de cambio, ya que, al transformarnos, también transformamos el sistema en el que estamos inmersos.

## 3. De lo abstracto a lo concreto

La tercera actividad es la transición de ideas abstractas a acciones concretas. Las actividades de percepción en los círculos de coaching revelan movimientos creativos que surgen de una fuente interna de creatividad. Scharmer (2016) cita a Erick Lemcke, un escultor que describe su proceso creativo como una co-creación con una fuerza más profunda:

*“Después de trabajar por un tiempo con una escultura determinada, viene un momento en que las cosas comienzan a cambiar. Cuando este momento de cambio llegaba, no soy yo solo creando y esculpiendo. En ese momento, me siento conectado a algo mucho más profundo y mis manos co-crean con esta fuerza. Al mismo tiempo me siento inundado de amor, de cuidado y mi percepción se amplía; comienzo a sentir las cosas de una manera diferente.*

*Un amor por el mundo y por lo que viene. Entonces, intuitivamente sé lo que necesito hacer. Mis manos saben si se necesita añadir o remover algo. Mis manos saben que la forma se va a manifestar. De alguna manera es fácil crear con esta guía. En esos momentos surge en mí un sentimiento muy fuerte de gratitud y humildad.”*

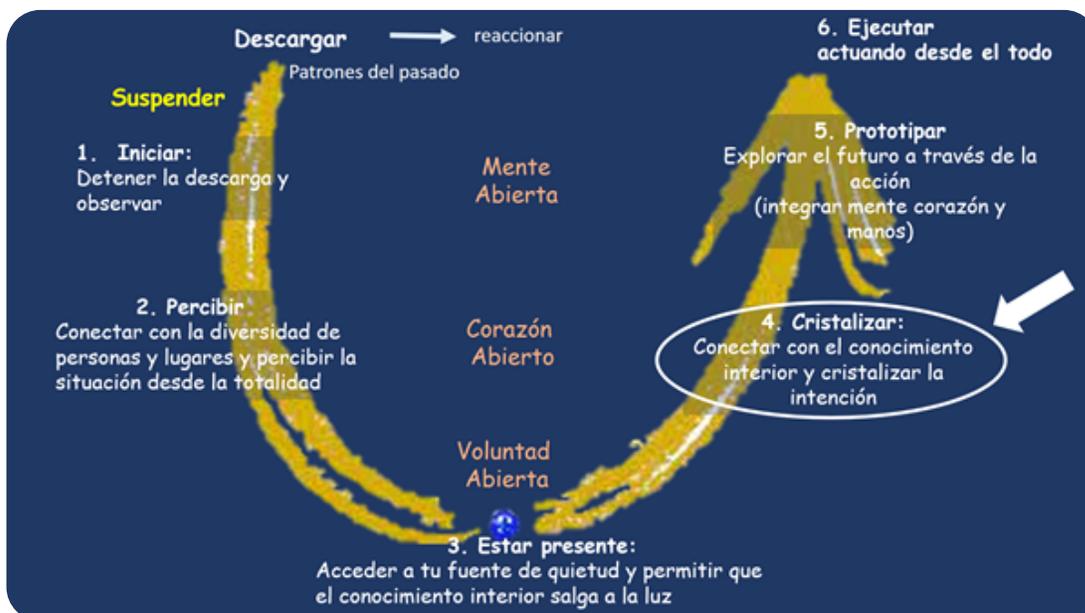
Este testimonio ilustra cómo la esencia del proceso creativo está íntimamente relacionada con el momento de co-presenciar. Se entra en contacto con la fuerza del campo desde el silencio, lo que permite una escucha profunda y una conexión del corazón y las manos guiadas por esta fuerza.

## Cristalizar es clarificar la intención

Cristalizar significa clarificar nuestra intención, mirar la más alta posibilidad futura.

La **diferencia** clave entre **cristalizar** y solo **visualizar** es que la cristalización está conectada con la fuente de la creatividad y el conocimiento. Visualizar puede suceder aun desde la etapa de “descarga”.

Si Co-presenciar es conectar con la fuente, cristalizar es sostener esa conexión y comenzar a operar desde ahí. Cristalizar permite que vayan surgiendo claridades, son intentos del futuro que quiere emerger.



En palabras de Nick Udall (2014):

*“Desde una perspectiva de innovación, lo nuevo surge de la incertidumbre y sólo lo comprendemos cuando miramos en retrospectiva. Es por eso que necesitamos liberarnos de la obsesión de nuestro intelecto de siempre ‘querer saber.’”*

Udall también señala que, aunque debemos celebrar los logros alcanzados con nuestra inteligencia, ésta es solo una parte de la ecuación en los procesos creativos.

Nuestro intelecto nos lleva a una parte del camino, y existe un punto en que necesitamos movernos más allá y aprender a trabajar con otras formas de conocer.

La creatividad nace de la danza entre el saber y el no-saber, entre lo consciente y lo inconsciente. La creatividad pide que incluyamos nuestros pensamientos, sentimientos, intuiciones; nuestro conocimiento hecho carne y vida en nosotros.



## **Desafíos en el proceso de Unificación Escolar Provincial**

Para nuestras instituciones en proceso de unificación, el principal desafío es integrar estos principios en las estructuras y prácticas.

Es crucial que fomentamos un entorno en el cual las personas puedan reconectar con su propósito profundo y co-presenciar, permitiendo que las soluciones emerjan de un entendimiento colectivo y no de respuestas predefinidas.

La autoobservación y la responsabilidad deben ser valores centrales, promoviendo una cultura en la que cada individuo se vea como un agente de cambio dentro del sistema.

En el ámbito práctico, facilitar espacios y tiempos para la reflexión y el coaching, asegurando que las ideas abstractas se traduzcan en acciones concretas y significativas.

Como señala Scharmer (2018):

*“Las instituciones que aprenden a operar desde un lugar de co-presenciar y cristalizar serán capaces de transformar no solo su propia estructura, sino también la realidad educativa a su alrededor.”*

## 2. Compartiendo la experiencia personal

*En esta sección, encontraremos sugerencias que nos ayuden a apropiarnos de la metodología y ponerla en práctica.*

Una herramienta importante en este camino es **llevar un diario** donde podamos registrar y fortalecer nuestra práctica de reflexión, solamente escribiendo lo que surja en el momento, no se trata de tener ideas ya acabadas y brillantes. Poner la pluma sobre el papel y escribir.



### LOS PRINCIPIOS PARA CRISTALIZAR

El paso de **crystalizar** conecta dos puntos muy importantes, nuestra voluntad y la voluntad más grande que manifiesta el futuro que emerge.

Los principios que apoyan este proceso, son:

- **El poder de la intención:** Clarificar al compararla con la posibilidad futura que emergió en el paso previo de Co-presencia.
- **Transmitir el poder de la intención:** crear aberturas que promuevan el proceso de emergencia de lo nuevo.
- **Dejar que llegue:** Atención a lo que emerge de la fuente de tu conocimiento interno.
- **Actuar como instrumento de lo que emerge.**
- **El movimiento de una voluntad más amplia:** en palabras de Martin Buber (1995): "Escuchar lo que surge de adentro de uno mismo, escuchar lo que sucede en el curso de los acontecimientos del mundo; no para ser apoyados por este, sino para dejar que se manifieste la realidad que desea manifestarse."

## Los Principios para cristalizar

Martin Buber (1995) considera que el ser humano cree en el destino, y para encontrarlo dice que necesitamos estar dispuestos a entrar en un terreno desconocido, entrar desde la “totalidad de nuestro ser”.

No es sólo contemplar, es también la escucha de estar en el mundo, y de lo que desea emerger y tener la intención completa de actuar en relación con eso.

- **Lugares para despertar:** Para que la cristalización se lleve a cabo, es necesario un contexto, una infraestructura que dé contención al proceso de cristalizar de manera colectiva lo que se ha manifestado, es permanecer conectados a la fuente, mientras se actúa de maneras concretas.

Sólo podemos entrar a este punto cuando existe una voluntad de rendirnos ante un movimiento mayor que es el que nos toma a su servicio.

Reflexiona y comparte tu reflexión, respecto a:

**¿Cuál es el paradigma que necesito trascender para favorecer el crecimiento personal y colectivo?**



## Referencias

- Briskin, A. Et Al, (2009) *The power of collective wisdom, and the trap of collective folly.* Berret-Koehler.
- Buber, M. (1995) *Yo y Tú.* Caparrós Editores.
- Scharmer, O. (2016) *Theory U, Leading from the future that emerges. (Second Edition)* Berret-Koehler.
- Scharmer, O (2018) *The Essentials of Theory U: Core Principles and Applications.* Oakland, CA: Berrett-Koehler Publishers, 2018.
- Udall, N. (2014) *Riding the creative rollercoaster.* Kogan page limited.